

ก

ชื่อโครงการ การปรับตัวของผู้ประกอบการในการจ้างแรงงานฝีมือในอุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับในประเทศไทย

แหล่งเงิน เงินรายได้ วิทยาลัยการบริหารและจัดการ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ปีงบประมาณ 2555 จำนวนเงินที่ได้รับการสนับสนุน 50,000 บาท

ระยะเวลาทำการวิจัย 1 ปี ตั้งแต่ ตุลาคม 2554 ถึง กันยายน 2555

ชื่อ-สกุล หัวหน้าโครงการ และผู้ร่วมโครงการวิจัย พร้อมระบุหน่วยงานต้นสังกัด

รองศาสตราจารย์ ดร.วรรณารด แสงมณี สาขาวิชาวิทยาการจัดการ วิทยาลัยการบริหารและจัดการ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการปรับตัวของผู้ประกอบการในการจ้างแรงงานฝีมือในอุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับในประเทศไทย กลุ่มตัวอย่าง คือ ผู้ประกอบการในการจ้างแรงงานฝีมือในอุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับในประเทศไทย จำนวน 106 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามความคิดเห็น ทำการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติ ได้แก่ ความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และการหาความสัมพันธ์โดยใช้ไคสแควร์ โดยกำหนดระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ซึ่งผลการวิจัยพบว่า

1. ผู้ประกอบการมีปัญหาด้านการขาดแคลนแรงงาน ปัญหาด้านคุณภาพฝีมือแรงงาน และมีความสามารถในการปรับตัวกับปัญหาการจ้างแรงงานฝีมืออยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.915, 3.076$ และ 3.170 ตามลำดับ)

2. ระดับของปัญหาด้านการขาดแคลนแรงงาน ระดับของปัญหาด้านคุณภาพฝีมือแรงงาน และระดับของความสามารถในการปรับตัวกับปัญหาการจ้างแรงงานฝีมือ ไม่มีความสัมพันธ์กับขนาดเงินทุน จำนวนพนักงาน รูปแบบความเป็นเจ้าของ ระยะเวลาในการดำเนินงาน สัดส่วนโครงสร้างการลงทุน ประเภทการผลิต และช่องทางการจัดจำหน่าย

คำสำคัญ: การปรับตัว, การปรับตัว, การจ้างแรงงานฝีมือ อุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับ

Research Title: Entrepreneurs' Adjustment in Hiring of Skill Labour in Gems Industry in Thailand

Researcher: Assoc. Prof. Dr. Woranat Sangmanee

Faculty: Administration and Management College, King Mongkut's Institute of Technology Ladkrabang

Department: Industrial Business Administration Department, College of

Abstract

The purpose of this research was to study Entrepreneurs' adjustment in hiring of skilled labour in Gems Industry in Thailand. A studied sample includes 106 entrepreneurs. The research instrument to collect data was questionnaires. The statistics used were frequency, percentage, average (\bar{X}), standard deviation (S.D.), and the correlation by Chi-square test. The hypothesis testing was set at the 0.05 level of significance. The results were as follows:

1. Entrepreneurs' labour shortage problem, labour quality problem, and adjustment in hiring of skilled labour in Gems Industry in Thailand were all at a moderate level ($\bar{X} = 2.915, 3.076, \text{ and } 3.170$ respectively)

2. The study about the relation between labour shortage problem, labour quality problem, and adjustment in hiring of skilled labour, accommodation has not relation level of the investment capital, the number of employees, timing of operation, ownership, type of operation, and marketing distribution.

Keywords: Adjustment, Hiring of Skill Labour, Gems Industry